



culture CRAFT

— — — — —



humanalyzer
meet the human in resource



PROCES, W KTÓRYM

LUDZIE STAJĄ SIĘ

WSPÓŁAUTORAMI

KULTURY

ORGANIZACYJNEJ

kultura

Kultura to system immunologiczny organizacji. Łączy strategię, strukturę, przywództwo i codzienne praktyki w jeden, spójny system.

Te elementy pozostają ze sobą w ścisłej interakcji i wzajemnie się warunkują:



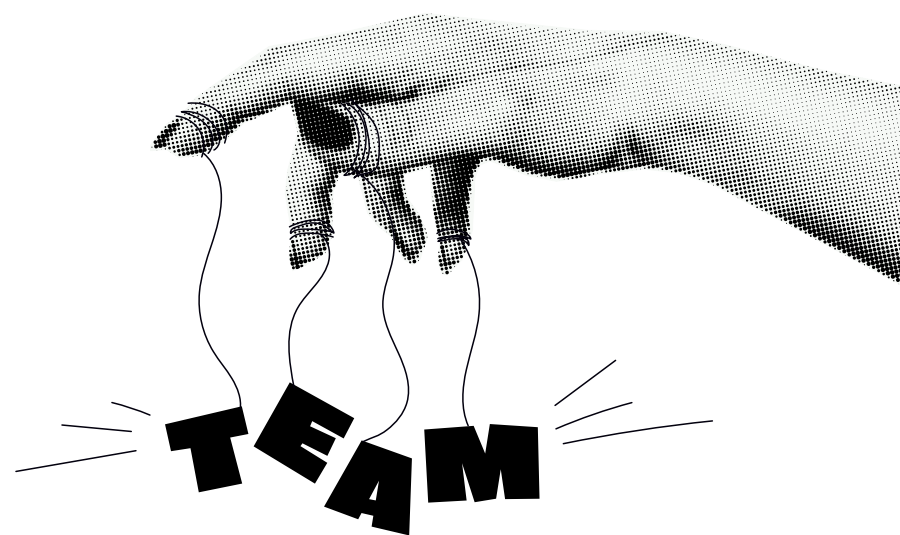
strategia określa kierunek i cele działania,

struktura definiuje podział ról, odpowiedzialności i przepływ informacji,



praktyki (od procesów kadrowych, przez ceremonie, po żargon i dress code) przekładają kulturę na codzienne działania,

przywództwo wyznacza styl zarządzania i sposób komunikowania wartości,



a **kultura** spaja całość, zapewniając jej wewnętrzną odporność i zdolność adaptacji.

Gdy kultura jest **silna i zdrowa**, klimat pracy - to, czego finalnie doświadczają Wasi pracownicy - pozostaje **stabilny i pozytywny**, a organizacja funkcjonuje w równowadze.

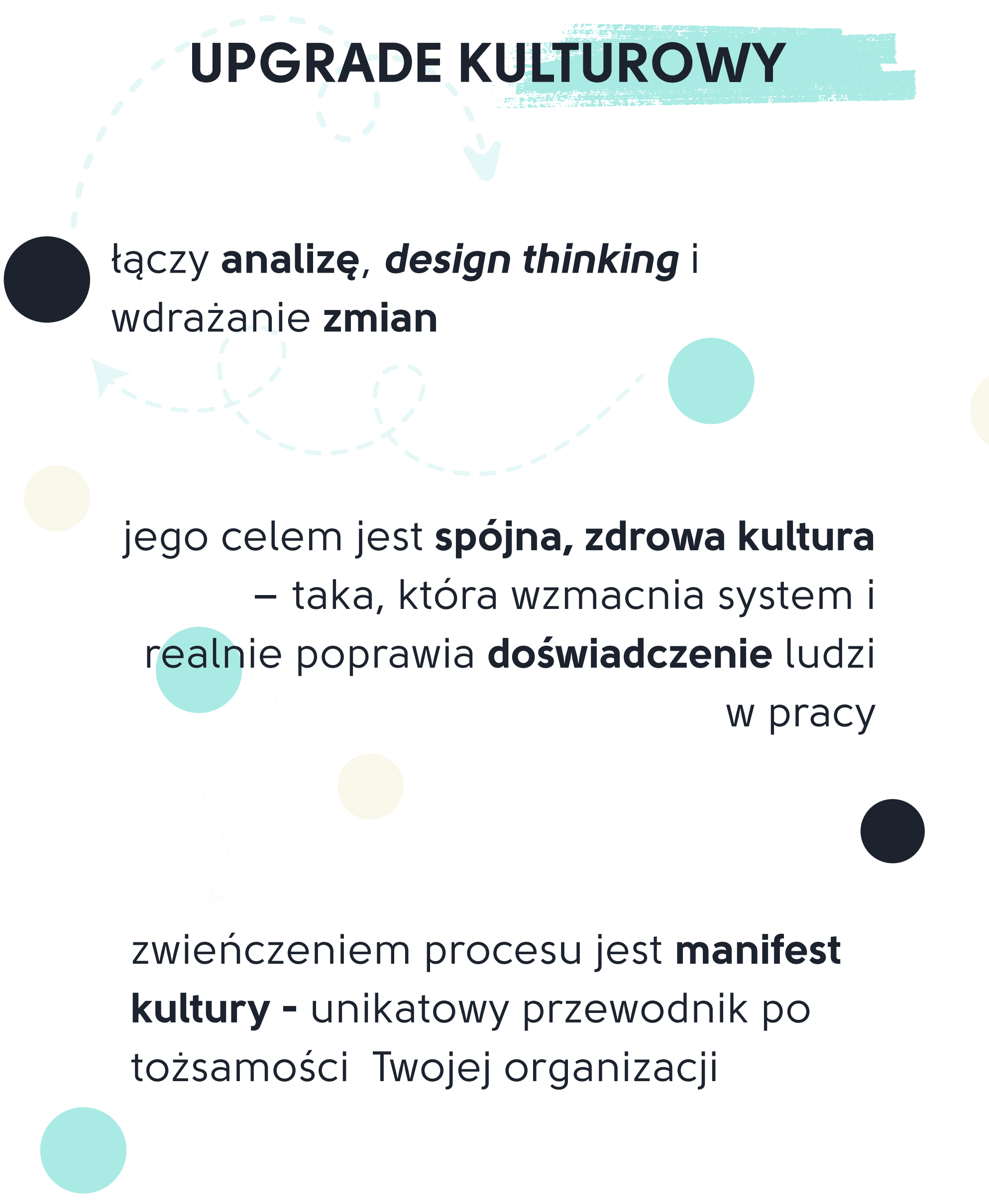


Kiedy jednak **kultura** staje się zbyt sztywna lub toksyczna, **klimat** zaczyna sygnalizować objawy choroby: spadek zaufania, stres, niskie morale.



culture CRAFT

UPGRADE KULTUROWY



łączy **analizę**, *design thinking* i
wdrażanie **zmian**

jego celem jest **spójna, zdrowa kultura**
– taka, która wzmacnia system i
realnie poprawia **doświadczenie** ludzi
w pracy

zwieńczeniem procesu jest **manifest
kultury** - unikatowy przewodnik po
tożsamości Twojej organizacji

MANIFEST KULTUROWY

mierzymy efektywność naszych działań
i konstruujemy dokument tożsamości
kulturowej - Wasz **manifest kulturowy**



DOCZŁOWIECZANIE

prowadzimy prace
projektowe i wdrażamy
zmiany w ludzki sposób



KONCEPT

projektujemy
rozwiązania na
najbardziej palące
wyzwania kulturowe

DIAGNOZA

odkrywamy istniejące i
potencjalne źródła napięć
kulturowych



BEZPŁATNA

DIAGNOZA

WSTĘPNA



czas

culture craft to **4 fazy** i **16 etapów** prac, które - w zależności od Waszych możliwości - zajmą **od 12 do 16 tygodni**, w tym 100-120h mojego wsparcia

miejsce

będziemy pracować **hybrydowo** - niektóre etapy wymagają spotkań face-to-face w Waszym biurze, ale większość elementów koordynacji prac może odbyć się zdalnie.

metody

każda faza culture craft wykorzystuje inne metody i techniki pracy:

- w fazie diagnozy pracujemy **analitycznie**
- w fazie koncepcyjnej praca opiera się na ***Design Thinking***
- faza doczłowieczania to prace **projektowe** i zarządzanie **zmianą**
- w ostatniej fazie ponownie wykorzystamy narzędzia **analityczne** do kontroli efektów naszych prac i aktywujemy **kreatywny** potencjał Twojej załogi, by skonstruować Wasz unikatowy manifest kulturowy



w pigułce



**reset kulturowy w oparciu o
system organizacyjny**



**4 fazy: 16 etapów
12-16 tygodni pracy
100-150h konsultanta**



hybrydowo



- zarząd firmy
- zespół projektantów
- zespół projektowy



**ostateczny koszt zależny od
ustaleń indywidualnych**

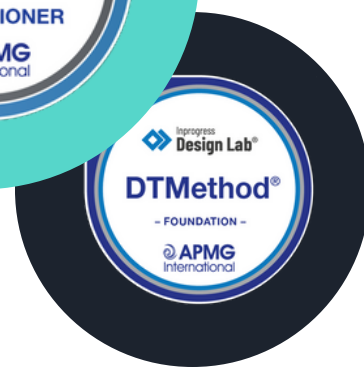


poziom intensywności pracy



cześć! jestem

Ada



Na co dzień łączę rolę praktyka i teoretyka **employee experience** oraz kultury organizacyjnej. Wierzę, że organizacje mogą napędzać rozwój biznesu, będąc jednocześnie **ludzkimi** miejscami pracy – i właśnie to jest misją pracowni **humanyzer**

Jestem magistrem filologii i **business** administration, agile **project** managerką i certyfikowaną **projektantką** *Design Thinking*



Przez 15 lat pracowałam z zespołami i liderami, zarządzałam projektami doświadczeniowymi i planowałam **strategie EX** w globalnych organizacjach

Wraz z zespołem naukowym UE we Wrocławiu prowadzę **badania** nad dobrostanem i doświadczaniem pracowników, a efektem mojej pasji są liczne publikacje oraz książka **Pracodawca wszechdoświadczalny**.
Employee Experience po prostu



Ada Bereś

konsultant kultury organizacyjnej

kontakt



+48 665 384 605



ada@humanyzer.pl



www.humanyzer.pl



@humanyzer



/in/ada-beres





humanizer

meet the human in resource