

climate WORKS



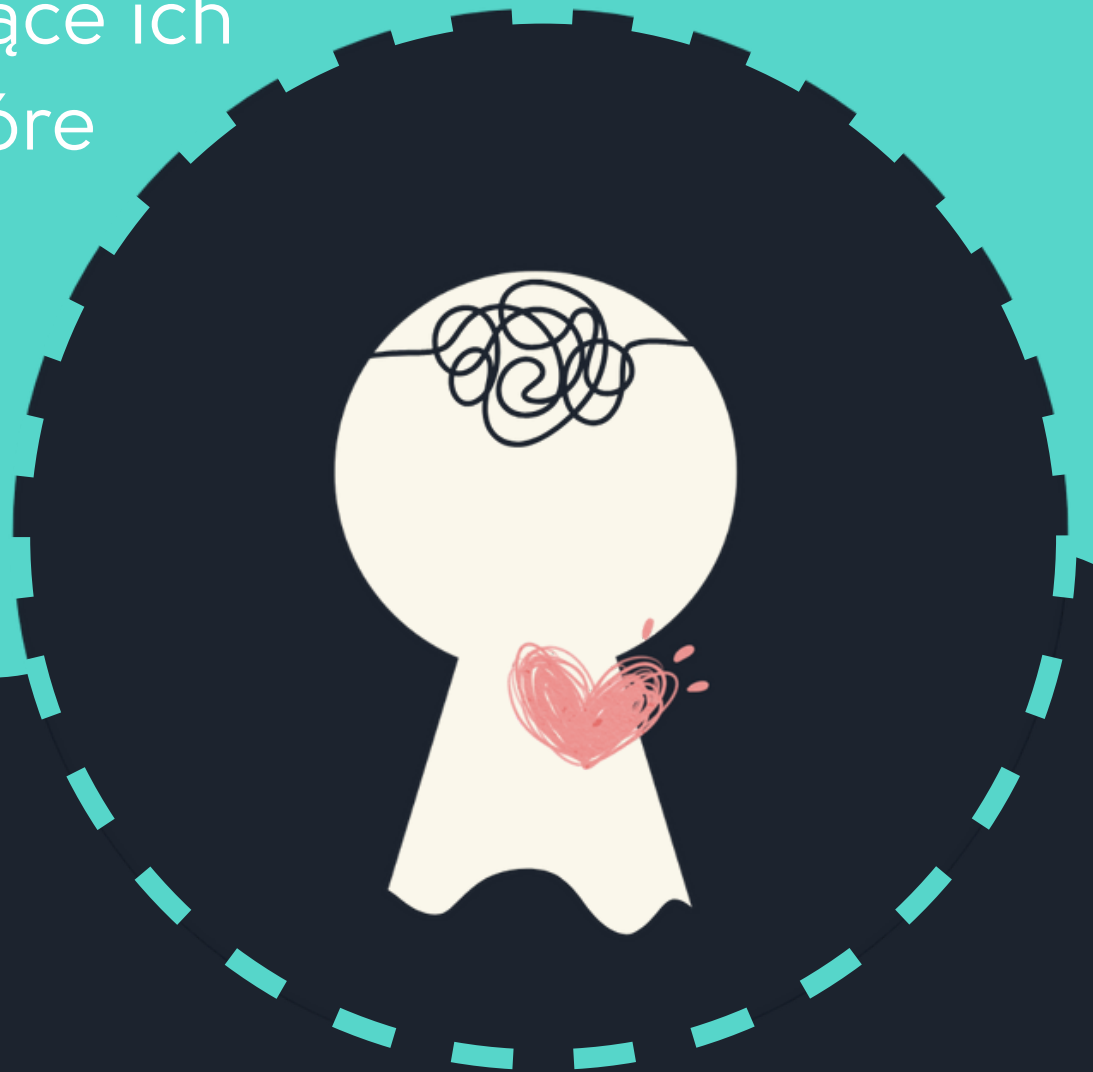
humanyzer
meet the human in resource

climate WORKS

**INTENSYWNY WARSZTAT,
W KTÓRYM TWÓJ ZESPÓŁ
ZAPROJEKTUJE LEPSZY
KLIMAT PRACY**

klimat

Klimat pracy to zbiorowe, emocjonalne **odczucie** pracowników dotyczące ich środowiska pracy, które definiuje jakość **doświadczenia**

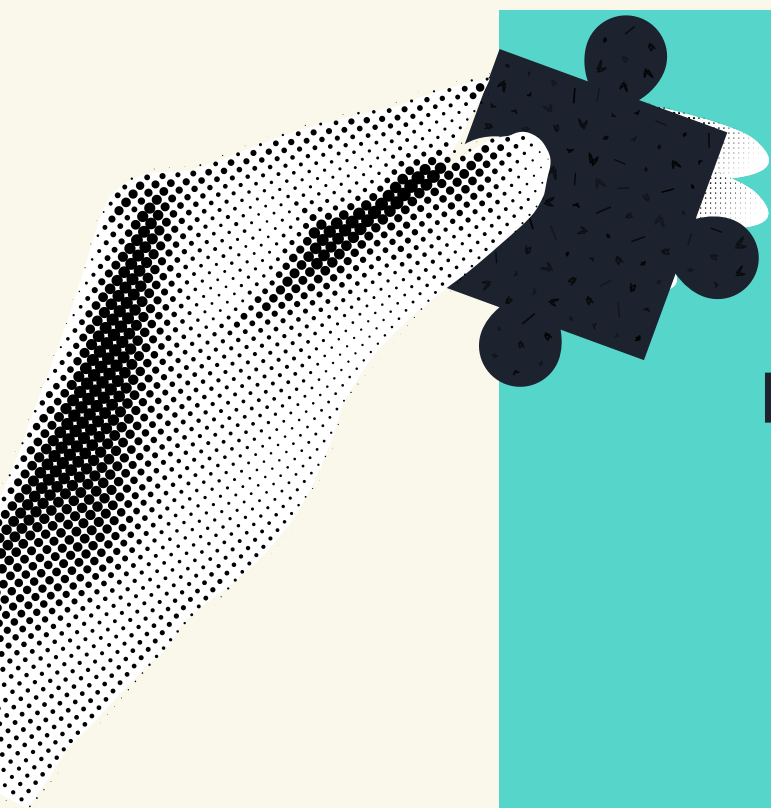


- jest **ulotny** i dynamiczny
- reaguje na **bieżące** wydarzenia – zmianę kierownictwa, nowy projekt, kryzys czy sukces
- dotyczy **postrzegania** środowiska pracy, poziomu wsparcia, sprawiedliwości czy bezpieczeństwa psychologicznego
- jest **subiektywny**, ale **mierzalny** – najczęściej badany za pomocą ankiet satysfakcji i zaangażowania
- może różnić się między działami czy zespołami, w zależności od **lokalnego** przywództwa.

climate WORKS



3-etapowa **sesja** oparta na metodzie *Design Thinking*, w której Twój zespół projektowy opracowuje realne rozwiązania dla **wyzwań klimatycznych** Waszej organizacji.



Pracujemy w trzech krokach:
eksploracja – koncepcja – konstrukcja, by od zrozumienia ludzi i ich doświadczeń przejść do **praktycznego** wdrożenia nowych sposobów działania.

Design Thinking pozwala spojrzeć na kulturę organizacyjną oczami pracowników, odkryć prawdziwe źródła wyzwań i **współtworzyć rozwiązania**, które są autentyczne, angażujące i możliwe do realizacji.



korzyści

climate WORKS

01

angażuje

uczestnicy sami współtworzą rozwiązania, co zwiększa ich zaangażowanie i odpowiedzialność.

02

łączy perspektywy

łączy punkt widzenia zarządu, HR i zespołów operacyjnych w jednym procesie twórczym.

03

daje realne efekty

kończy się gotowym prototypem rozwiązania (np. inicjatywy, procesu, rytuału lub narzędzia).

04

redukuje opór

zamiast narzucać, buduje poczucie współudziału i sensu.

05

ożywia kulturę

wnosi świeżą energię, ciekawość i współpracę do codziennej pracy.

06

zwiększa zrozumienie

pomaga liderom i zespołom lepiej rozumieć, co naprawdę wpływa na emocje i zachowania ludzi.

07

zapewnia wsparcie

całość procesu moderowana jest przez doświadczonego facylitatora EX i kultury organizacyjnej.

WORKS

w liczbach



rozwiązanie konkretnego
wyzwania klimatycznego



4 sesje po 4h



stacjonarnie, hybrydowo, online



6-12 projektantów



7 900 PLN netto

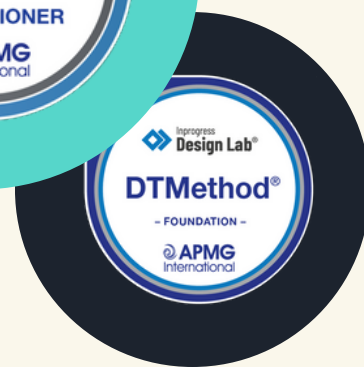


poziom intensywności pracy



cześć! jestem

Ada



Na co dzień łączę rolę praktyka i teoretyka **employee experience** oraz kultury organizacyjnej. Wierzę, że organizacje mogą napędzać rozwój biznesu, będąc jednocześnie **ludzkimi** miejscami pracy – i właśnie to jest misją pracowni **humanyzer**

Jestem magistrem filologii i **business** administration, agile **project** managerką i certyfikowaną **projektantką** *Design Thinking*



Przez 15 lat pracowałam z zespołami i liderami, zarządzałam projektami doświadczeniowymi i planowałam **strategie EX** w globalnych organizacjach

Wraz z zespołem naukowym UE we Wrocławiu prowadzę **badania** nad dobrostanem i doświadczaniem pracowników, a efektem mojej pasji są liczne publikacje oraz książka **Pracodawca wszechdoświadczalny**. *Employee Experience po prostu*



Ada Bereś

konsultant kultury organizacyjnej

kontakt



+48 665 384 605



ada@humanyzer.pl



www.humanyzer.pl



@humanyzer



/in/ada-beres





humanizer

meet the human in resource